

Lipton , çevresel standartlara uygun, verimli, biyolojik çeşitliliği koruyan, sürdürülebilir çay tarımının sağlanması ve teşvik edilmesi için; müstahsiller, sivil toplum kuruluşları ,resmi kuruluşlar ve diğer paydaşlar ile birlikte çalışarak, sürekli iyileştirmeler için sistemler oluşturup, iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını destekler.

Lipton olarak, amaçladığımız bu hedeflere ulaşmak için, aşağıda yer alan temel ilke ve prensipleri benimsiyoruz:

İSTİHDAM ve ÜCRET



- Müstahsil, iş kanunu, mevzuat ve yönetmeliklere uyarak çalışmayı taahhüt eder.
- Üretim zincirinde ırk, din, sosyal sınıf, uyruk, cinsiyet, renk, siyasi tercih ve benzeri ayrımlar yapılamaz.
- 18 yaşından küçük tam ya da yarı zamanlı işçi istihdam edilemez.
- 18 yaşından küçük genç işçi sözleşmeli çalıştırılıyorsa, her genç işçi için standartlarda belirtilen kayıtlar tutulur.
- Müstahsil, çalışanların ücret ve yan haklarını kısıtlayacak veya ortadan kaldıracak uygulamalar yapmamalıdır.
- Müstahsil çalışanlarının şikayet ve önerilerini dinlemelidir.
- Çalışanlardan hiç birine, çalışma koşulları açısından zorlama ve baskı uygulanamaz. Haftalık çalışma süresi 45 saati geçemez.
- Hasat kaybını önlemek için fazla mesai süreleri gönüllülük esasına dayanır. İşçiler art arda en çok 21 gün çalıştırılabilir. Sürekli çalışma süreleri üst üste 21 günü geçmez. Sürekli 21gün çalışması halinde, çalışanlara 21gün sonunda bir gün izin kullandırılır
- Çalışanlardan hiçbirine, çalıştığı ortamda çalışma süresince taciz ve/veya cinsel ayırım uygulanamaz.
- Ücret ödemesi, üzerinde uzlaşılan tarihlerde, en az devletin öngördüğü asgari ücret olarak yapılır.

ÇEVRE



Müstahsil;

- Faaliyetleri sırasında çevre kirliliğini önleyecek tedbirleri alır.
- Zorunda kalmadığı sürece ateş kullanamaz. Atıkları yakmak zorunda kalırsa: Çevre ve kişisel sağlığa zarar vermeyecek şekilde kontrollü alanlarda yakmalıdır.
- Ormanlardan kontrolsüz ve yasadışı kesim yapamaz, bu şekilde kesilen ağaçları / odunları satın alamaz.
- Doğal akarsu yataklarının akış yönünü değiştirecek hiçbir müdahalede bulunamaz.
- Mevcut “tampon bölgeleri” korur ve yenilerini geliştirmek için çaba harcar.
- Toprak erozyonunu engelleyici önlemler alır.
- Bitkisel atıkların yakılması yerine doğal gübre olarak kullanılmasını sağlar.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ



Müstahsil;

- Tarımsal faaliyetleri sırasında gerek çalışanlarının, gerekse komşularının olumsuz etkilenmemesi için gerekli önlem ve tedbirleri alır.
- İlaçlama ve gübreleme gibi kritik işlerde gerekli kişisel koruyucu ekipmanların kullanımını sağlar.
- Tüm çalışanlara sağlıklı, hijyenik ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.
- Çalıştırdığı işçiler arasında hamile ve yeni doğum yapmış kadınlar varsa, sağlık riski oluşturan işlerde çalıştırmaz.

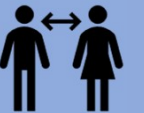
DOĞAL YAŞAMI KORUMA



Müstahsil;

- Nesli tükenme tehlikesinde olan bitki ve hayvanları koruyacak önlem ve tedbirleri alır.
- Yabani hayvanlar için besin, yada üreme ve yavrularını yetiştirmek için oluşan doğal alanları korur.

SOSYAL



- Bireylerin cinsiyetlerine bakılmaksızın, hayatın tüm alanlarında, eşit fırsat ve haklardan yararlanması ve eşit muamele görmesi, diledikleri tüm alanlarda kişisel bilgi ve becerilerini geliştirebilmesi ve tercihler yapabilmesi desteklenir.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesine yönelik çalışmalar yapılır.
- Fabrikalar ve sertifikalı arazilerde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık , işyerinde şiddet ve tacize göz yumulmaz
- Herhangi bir itiraz, öneri veya şikayet sürecinde tarafsız olarak değerlendirip karar verilir.

Fabrika Direktörü

Fatih ATAY
General Manager
TÜRKİYE

Yağmur Ormanları Birliği(Rainforest Alliance) Sürdürülebilir Tarım Standartları doğrultusunda düzenlenmiştir.